

La Stamperia Olonia fondata nel 1969 nel comune di Gorla Minore (VA), in via A. Colombo, 65 e 61, si occupa della stampa e del finissaggio per conto terzi dei tessuti per l'arredamento, biancheria della casa e abbigliamento utilizzando metodi di stampa tradizionale e digitale.

Negli anni 90 ha avuto una forte espansione verso i mercati internazionali, quando, investendo nella miglior tecnologia disponibile, sviluppava una filosofia aziendale mirata al raggiungimento della massima qualità conseguendo mete ambiziose, come l'annoverare tra i propri clienti i marchi più prestigiosi, in un settore difficile e molto competitivo. Nel 2014 è stata fatta un'altra importante scelta strategica in quanto è entrata a far parte della compagine societaria la Liberty of London, rafforzando così la posizione nel mercato Fashion, con l'obiettivo di aumentare l'esportazione verso il mercato estero, cercando di diventare leader tra le aziende del settore del tessile garantendo qualità e competitività mentendo la propria etica lavorativa basata sull'onestà.

La fiducia e la collaborazione con i propri fornitori e il continuo aggiornamento del proprio staff, fa sì che La Stamperia Olonia si trovi nella condizione di poter garantire ai propri clienti un supporto stilistico, tecnico e chimico indispensabile per potersi presentare nella competizione globale.

La Direzione della Stamperia Olonia nel raggiungere gli obiettivi previsti ha sviluppato un Sistema di Gestione Integrato per la qualità l'ambiente e la sicurezza conforme alle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 E UNI ISO 45001:2018. Tale certificazione riveste un'importanza fondamentale in quanto testimonia la maturità raggiunta ed è espressione di un Sistema Integrato organizzato, strutturato e sistematico; rappresenta inoltre una garanzia per la popolazione che vive vicino ai nostri impianti e in generale per il territorio circostante.

La sensibilità della nostra azienda a tematiche come la produzione sostenibile si sposa con l'ambizioso percorso per la conformità al progetto di ZDHC, nonché la continua ricerca di prodotti a basso impatto ambientale e alla continua collaborazione in progetti per lo sviluppo dell'economia circolare.

Obiettivi aziendali prioritari sono:

- ***Migliorare la soddisfazione dei clienti e di tutte le parti interessate al buon andamento della società***
  - Fornendo consulenza ai clienti nella realizzazione del prodotto.
  - Realizzando prove a livello industriale e non di laboratorio per nuovi effetti moda.
  - Sviluppando software con avanzamento produzione, packing list, ddt e questionario per misurare la soddisfazione del cliente.
  - Divulgando la propria politica, le certificazioni di lavorazione ottenute, e il Codice Etico mediante sito internet.
  - Facendo propri i capitolati richiesti dai clienti, selezionando coloranti e ausiliari e potenziando le prove di laboratorio sui tessuti finiti per garantirne la conformità delle lavorazioni.
  - Impegnandosi a soddisfare tutti i requisiti richiesti dal mercato e sia a livello legislativo.
- ***Ridurre e prevenire l'impatto dei propri aspetti ambientali e i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori (SSL)***
  - Realizzando interventi sia a livello tecnologico che gestionale, investendo in macchinari che permettano una maggiore efficienza produttiva, garantendo consumi energetici inferiori e sicurezza per il lavoratore.
  - Mettendo a disposizione il know-how dei preposti a tutto il personale mediante istruzioni operative e procedure.
  - Monitorando l'andamento degli indicatori ambientali e della sicurezza, dandosi obiettivi di miglioramento, sviluppando software che permettano la riduzione dei tempi di produzione, degli errori, degli sprechi e quindi riducendo la quantità di rifiuti e adottando soluzioni che permettano il riciclo dell'acqua.
  - Impegnandosi a fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro, e sia appropriata allo scopo, alle dimensioni e al contesto dell'organizzazione e alla natura specifica dei suoi rischi per la SSL e opportunità per la SSL.
  - Costituendo un quadro di riferimento per fissare gli obiettivi per la SSL.
  - Consultando e coinvolgendo attivamente il Rappresentante dei lavoratori;
  - Fornendo al personale gli strumenti per poter lavorare in sicurezza verificando mediante controlli programmati tutti i sistemi atti a prevenire infortuni ed emergenze. Dando libero accesso a tutto il personale alle schede di sicurezza dei prodotti utilizzati, formandoli sui rischi inerenti alla loro mansione e distribuendo adeguati DPI.
  - Organizzando corsi di formazione per istruire i lavoratori sulle norme in materia antinfortunistica e sul corretto funzionamento dei macchinari/attrezzature messi a disposizione;

- Inserendo un approccio proattivo nella costruzione di un sistema di gestione della sicurezza dei lavoratori, per un miglioramento continuo;
- Ricercando prodotti chimici sempre più ecologici, sicuri per gli utilizzatori e facilmente degradabili con il nostro sistema depurativo.

### ▪ **Responsabilità sociale:**

- Uno dei pilastri su cui è fondata Stamperia Olonia è la convinzione che la qualità di un'azienda si basa sulla fiducia che essa riesce a trasmettere prima di tutto alle risorse umane che impiega e poi alle comunità locali in cui opera. Per questo sono fondamentali la certezza del rispetto della legge, dei contratti collettivi di lavoro, della parità di trattamento, della sicurezza sul lavoro.
- Ha redatto il proprio Codice Etico, sostenibile e compatibile con le esigenze della persona; dove l'efficienza e l'economicità vanno di pari passo nel rispetto della persona, il lavoratore. I focus di Stamperia Olonia sono:
  - il miglioramento della comunicazione a tutti i livelli attraverso il coinvolgimento e la formazione;
  - l'organizzazione di momenti scambio, conviviali, in cui la dirigenza fa un quadro generale dell'attività della Stamperia Olonia e illustra i progetti a breve/medio termine;
  - la realizzazione di un welfare aziendale, distribuzione di premi di natura economici e/o beni;
  - il rispetto di quanto previsto dal contratto collettivo nazionale (orari di lavoro, retribuzione, ecc.), la sicurezza del personale e la salubrità degli ambienti di lavoro, la lotta al lavoro infantile e/o forzato alle discriminazioni di ogni natura, la libertà di associazione.

Data 10/11/2021

LA DIREZIONE  
Mauro Miele

